

DISPOZIȚIA nr. 499

din 26.11.2015

pentru actualizarea Dispoziției primarului orașului Aleșd nr. 557/2011
privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de
specialitate al primarului orașului Aleșd

Având în vedere Referatul de specialitate nr. 14.281 din 26.11.2015, prin care se propune primarului orașului Aleșd emiterea unei dispoziții prin care să se actualizeze Dispoziția nr. 557/2011 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al primarului orașului Aleșd;

Luând în considerare prevederile art. 241 din Codul muncii, republicat în 2011;

În baza prevederilor art. 63 alin(5) lit.a și art. 68, alin.(1) din Legea nr. 215/2001, republicată, administrației publice locale, cu modificări și completări,

PRIMARUL ORAȘULUI ALEȘD

DISPUNE

Art.I Dispoziția primarului orașului Aleșd nr. 557/14.12.2011, privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al primarului orașului Aleșd, se modifică și se completează după cum urmează:

1.Art.14(1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 14(1) Încadrarea în muncă a personalului contractual se face prin încheierea unui contract individual de muncă, redactat în 2 exemplare, din care unul va fi înmânat noului angajat. Anterior începerii activității, angajatorul este obligat să-i înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.Contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată, prin excepție acesta poate fi încheiat pe durată determinată, în condițiile prevăzute de Codul muncii, republicat în 2011”.

2.La art. 18 se introduce un alineat nou alineat, alineatul (5) cu următorul cuprins:

„Art. 18(5) Absențele nemotivate și concediile fără plată se scad din vechimea în muncă. Fac excepție de la prevederile alin(5) concediile pentru formare profesională fără plată, acordate în condițiile art. 155 și 156 din Codul muncii”.

3.La art. 22 se introduce un alineat nou alineat, alineatul (2) cu următorul cuprins:

„Art. 22(2) Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă”.

4.La art. 33, după lit.c) se introduce o nouă literă „c¹”

„Art. 33

c¹) în cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă”

5.La art. 37 lit. c) se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 37

c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II”.

La art. 128 se adaugă literele c), d) și e) cu următorul cuprins:

“6.Art. 128

c) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată”

d)În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

e)Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical”

7.Art. 129 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 129 (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

(3) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă”.

8.La art. 132 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 132 (1)Nu se va lucra în zilele de sărbătoare legală nominalizate de acte normative (1 și 2 ianuarie, prima și a doua zi de Paști, 1 mai, prima și a doua zi de Rusalii, Adormirea Maicii Domnului, 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României, 1 decembrie, prima și a doua zi de Crăciun). În situația în care este posibilă o punte între sărbători și zilele de repaus săptămânal, zilele de legătură se vor recupera în alte zile libere, de regulă înaintea zilei de sărbătoare”.

9.La art. 251 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 251 (2) În cursul cercetării disciplinare prealabile salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere persoanei împuternicite să realizeze cercetarea toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și dreptul să fie asistat, la cererea sa, de către un avocat sau de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este”.

Art.2 Prezenta se comunică cu:

- Instituția Prefectului - Județul Bihor
- cu toți angajații Primăriei orașului Aleșd

PRIMAR,
sing.ȚIȚȚER ZENO