

Salariile de bază din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Alesd
demnitari si functionari publici

a) Funcții de demnitate publica

Nr. crt.	Funcția	coeficient	Salariul de baza	Numar posturi ocupate
1	Primar	6	12,480	1
2	Viceprimar	5	10,400	1

b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	coeficient	Salariul de baza	Numar posturi ocupate
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale grad I	3.7	7,696	
2	Secretar general al unității administrativ-teritoriale grad II	4.12	8,570	1
3	Director executiv grad I	3.9	8,112	
4	Director executiv grad II	4	8,320	1
5	Arhitect-șef la nivel oras grad I	3.4	7,072	
6	Arhitect-șef la nivel oras grad II	3.66	7,613	1
7	Sef serviciu grad I	3.4	7,072	
8	Sef serviciu grad II	3.66	7,613	1
9	Șef birou, grad I	2.75	5,720	1
10	Șef birou, grad II	3	6,240	1

Notă: Salariile de bază prevăzute la lit. b) cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

c) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	coeficient	Salariul de baza gradatia 0	Numar posturi ocupate
1	Auditor, grad profesional superior	2.21	4,597	
	grad profesional principal	1.83	3,807	1
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	2.16	4,493	11
	grad profesional principal	1.57	3,266	3
	grad profesional asistent	1.28	2,663	1
	grad profesional debutant	1.07	2,350	
4	Referent, grad profesional superior	1.08	2,247	2
	grad profesional principal	1.04	2,164	
	grad profesional asistent	1.01	2,101	
	grad profesional debutant	1	2,080	

Notă:

1. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017.

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea 153/2017

Salariile de bază din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Alesd,
personal contractual

d) Funcții contractuale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	coeficient	Salariul de baza	Numar posturi ocupate
1	Administrator public	S	4.21	8757	1

Notă: Salariul de bază prevăzut la lit.d) cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

e) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	coeficient	Salariul de baza gradația 0	Numar posturi ocupate
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier; gradul IA	S	1.79	3723	3
	gradul I	S	1.56	3245	2
	gradul II	S	1.15	2392	1
	debutant	S	1.05	2350	
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier; treapta IA	M	1.11	2309	3
	treapta I	M	1.08	2247	
	treapta II	M	1.04	2164	
	debutant	M	1	2080	1
3	Administrator I	M	1.47	3058	1
4	Administrator II	M	1.3	2704	
5	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1.01	2101	3
6	Îngrijitor	M; G	1	2080	4
	debutant	M; G	1	2080	
7	Șofer I	M; G	1.02	2122	1
	II	M; G	1	2080	
8	Muncitor calificat I	M; G	1.33	2767	3
	II	M; G	1.19	2476	2
	III	M; G	1.05	2184	1
	IV	M; G	1.01	2101	
9	Muncitor necalificat I	M; G	1	2080	4
	II -fără sporuri	M; G	1	2080	

Notă:

- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului orașului .
- Salariile de bază prevăzute la lit. e) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017.
- Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.
- Personalul care isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00 beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval , de un spor de noapte de 25% din salariul de baza, conform art.20 din Legea 153/2017.
- Incepand cu ianuarie 2019 contractualii beneficiaza de indemnizatie de hrana in suma de 347 lei/luna, conform art.18 din Legea 153/2017.