

Salariile de bază din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Alesd demnitari si functionari publici

a) Funcții de demnitate publica

Nr. crt.	Funcția	coeficient	Salariul de baza	Numar posturi ocupate
1	Primar	6	12,480	1
2	Viceprimar	5	10,400	1

b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	coeficient	Salariul de baza	Numar posturi ocupate
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale grad I	3.7	8,251	
2	Secretar general al unității administrativ-teritoriale grad II	4.12	9,188	1
3	Director executiv grad I	3.9	8,697	
4	Director executiv grad II	4	8,920	1
5	Arhitect-șef la nivel oras grad I	3.4	7,582	
6	Arhitect-șef la nivel oras grad II	3.66	8,162	1
7	Sef serviciu grad I	3.4	7,582	
8	Sef serviciu grad II	3.66	8,162	1
9	Șef birou, grad I	2.75	6,133	1
10	Șef birou, grad II	3	6,690	1

Notă: Salariile de bază prevăzute la lit. b) cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

c) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	coeficient	Salariul de baza gradatia 0	Numar posturi ocupate
1	Auditor, grad profesional superior	2.21	4,928	
	grad profesional principal	1.83	4,081	1

2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	2.16	4,817	11
	grad profesional principal	1.57	3,501	3
	grad profesional asistent	1.28	2,854	1
	grad profesional debutant	1.07	2,386	
4	Referent, grad profesional superior	1.08	2,408	2
	grad profesional principal	1.04	2,319	
	grad profesional asistent	1.01	2,252	
	grad profesional debutant	1	2,230	

Notă:

1. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017.

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea 153/2017

conform art.18 din Legea 153/2017.

4. Angajații nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, beneficiază de o majorare a salariului de bază conform art.16 din Legea 153/2017.

Salariile de bază din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Alesd,
personal contractual

d) Funcții contractuale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	coeficient	Salariul de baza
1	Administrator public	S	4.21	9388

Notă: Salariul de bază prevăzut la lit.d) cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

e) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	coeficient	Salariul de baza gradația 0
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier; gradul IA	S	1.79	3992
	gradul I	S	1.56	3479
	gradul II	S	1.15	2564
	debutant	S	1.05	2341
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier; treapta IA	M	1.11	2475
	treapta I	M	1.08	2408
	treapta II	M	1.04	2319
	debutant	M	1	2230
3	Administrator I	M	1.47	3278
4	Administrator II	M	1.3	2899
5	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1.01	2252
6	Îngrijitor	M; G	1	2230
	debutant	M; G	1	2230
7	Șofer I	M; G	1.02	2275
	II	M; G	1	2230
8	Muncitor calificat I	M; G	1.33	2966
	II	M; G	1.19	2654
	III	M; G	1.05	2342
	IV	M; G	1.01	2252
9	Muncitor necalificat I	M; G	1	2230
	II -fără sporuri	M; G	1	2230

Notă:

1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului orașului .

2. Salariile de bază prevăzute la lit. e) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017.

3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.
4. Personalul care își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază pentru orele lucrate de un spor de noapte de 25% din salariul de bază, conform art.20 din Legea 153/2017.
5. Începând cu ianuarie 2019 contractualii beneficiază de indemnizație de hrană în suma de 347 lei/ conform art.18 din Legea 153/2017.